

EVOLUÇÃO SALARIAL

Categoria:

Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo

Material de suporte para categorias em data-base

Deflatores: IPCA-IBGE
 INPC-IBGE

junho de 2013

*Este trabalho contém o estudo sobre o comportamento dos
salários desde 01-junho-2012 até 31-maio-2013
Os cálculos aqui apresentados foram feitos com base nos
reajustes obtidos pela categoria, de acordo com os dados
fornecidos por sua entidade.*

COMPORTAMENTO DOS SALÁRIOS

No caso dos trabalhadores desta categoria, fixamos como marco inicial para o acompanhamento dos salários o poder de compra que vigorava em 01-junho-2012 e comparamos a evolução dos salários com a evolução do IPCA-IBGE e do INPC-IBGE.

Podemos observar no quadro resumo, a seguir, que no período de 01-jun-12 a 31-mai-13 o IPCA-IBGE e o INPC-IBGE apresentaram uma variação de, respectivamente, 6,50% e 6,95%. Os salários, no mesmo período, foram reajustados em 0,00%.

Assim, em 31-maio-13, os salários mantêm apenas 93,89% do poder aquisitivo de 01-junho-12, segundo o IPCA-IBGE.

Para que os salários em 01-junho-13 retornem ao mesmo poder de compra de 01-junho-12, o reajuste necessário sobre os salários de maio de 2013 é de 6,50% pelo IPCA-IBGE e de 6,95% de acordo com o INPC-IBGE.

Reajuste salarial no período	0,00%
IPCA-IBGE acumulado no período	6,50%
Perda salarial até 31 de maio de 2013	-6,11%
Reajuste necessário em 01 de junho de 2013	6,50%
INPC-IBGE acumulado no período	6,95%
Perda salarial até 31 de maio de 2013	-6,50%
Reajuste necessário em 01 de junho de 2013	6,95%

O gráfico em anexo permite visualizar a evolução do salário real no período considerado.

O salário real indica o patamar em que se encontra o poder de compra dos salários da categoria em relação ao estipulado na data-base anterior, considerando-se os dois deflatores utilizados.

Período: 1º de junho de 2012 até 31 de maio de 2013

Categoria: Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo

Material de suporte para categorias em data-base

Data-Base: 1º de junho

(Base 01-jun-12 = 100)

Mês/Ano	Salário Nominal		IPCA-IBGE		Salário Real	Perda Mensal	INPC-IBGE		Salário Real	Perda Mensal		
	Reajuste	Índice	Mensal	Índice			Mensal	Índice				
jun-12	0,00%	100,00	0,08%	100,08	99,92	-0,08%	0,26%	100,26	99,74	-0,26%		
jul-12	0,00%	100,00	0,43%	100,51	99,49	-0,51%	0,43%	100,69	99,31	-0,69%		
ago-12	0,00%	100,00	0,41%	100,92	99,09	-0,91%	0,45%	101,14	98,87	-1,13%		
set-12	0,00%	100,00	0,57%	101,50	98,52	-1,48%	0,63%	101,78	98,25	-1,75%		
out-12	0,00%	100,00	0,59%	102,10	97,95	-2,05%	0,71%	102,50	97,56	-2,44%		
nov-12	0,00%	100,00	0,60%	102,71	97,36	-2,64%	0,54%	103,06	97,03	-2,97%		
dez-12	0,00%	100,00	0,79%	103,52	96,60	-3,40%	0,74%	103,82	96,32	-3,68%		
jan-13	0,00%	100,00	0,86%	104,41	95,78	-4,22%	0,92%	104,78	95,44	-4,56%		
fev-13	0,00%	100,00	0,60%	105,04	95,20	-4,80%	0,52%	105,32	94,95	-5,05%		
mar-13	0,00%	100,00	0,47%	105,53	94,76	-5,24%	0,60%	105,95	94,38	-5,62%		
abr-13	0,00%	100,00	0,55%	106,11	94,24	-5,76%	0,59%	106,58	93,83	-6,17%		
mai-13	0,00%	100,00	0,37%	106,50	93,89	-6,11%	0,35% (*)	106,95	93,50	-6,50%		
Reajuste			Necessário em 1 de junho de 13				6,50%				6,95%	

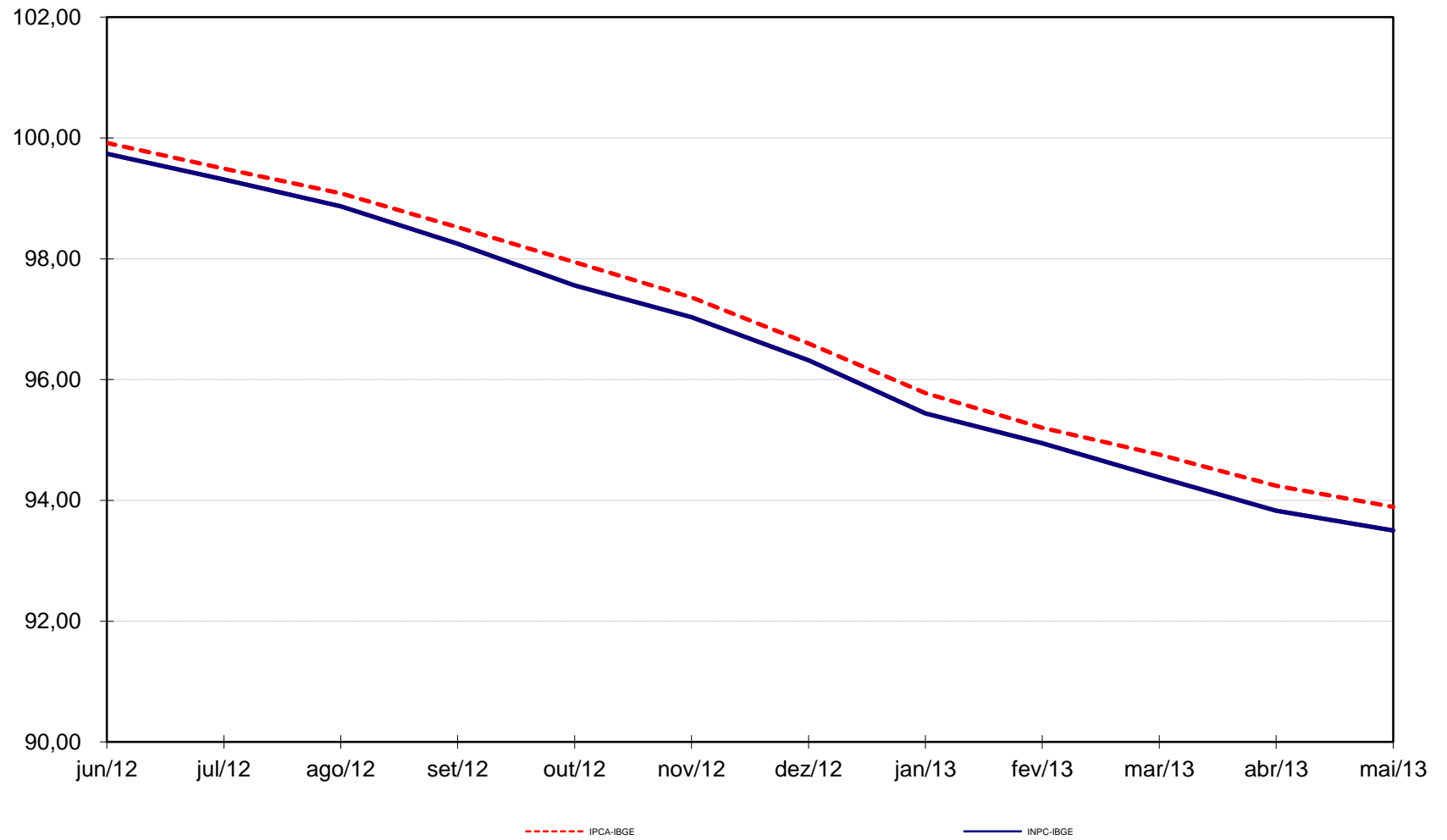
(*) Estimativa

07/06/2013 09:57

Fonte: 1. DIEESE
2. Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo
Elaboração: DIEESE

Evolução do Salário Real

Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo



NOTAS TECNICAS

DEFLATOR

Índice de preços utilizado para atualização do poder de compra de um determinado valor nominal, devido à desvalorização monetária provocada pela inflação.

EVOLUÇÃO SALARIAL

Para conhecer a evolução dos salários em um determinado período de tempo é preciso localizar o momento em que o nível salarial que deveria ser mantido tenha sido fixado pelas partes ou pela Justiça do Trabalho.

Normalmente, este patamar salarial é determinado na data-base da categoria. Deve-se, então, estabelecer a comparação entre o comportamento dos salários e o comportamento dos preços no decorrer desse período.

Essa comparação permite aferir se ocorreram perdas salariais e, neste caso, qual o reajuste necessário para recuperar o poder aquisitivo que vigorava antes da corrosão imposta pela inflação, ou se existem aumentos reais de salários.

SALÁRIO NOMINAL

É o valor monetário do salário, a quantia em dinheiro recebida pelo trabalhador.

SALÁRIO REAL

É o poder de compra efetivo dos salários. Representa a capacidade do salário nominal de adquirir produtos e serviços em determinado momento. É o salário nominal comparado à evolução dos preços (custo de vida).

PERDA SALARIAL

É a parte do salário corroída pela inflação; a parcela do salário perdida em função do processo inflacionário.

REAJUSTE SALARIAL

É o percentual que deve ser aplicado sobre os salários para que seja recomposto o poder de compra inicial. É a diferença entre a evolução dos preços e a evolução dos salários.